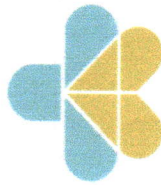


**DIREKTORAT JENDERAL PELAYANAN KESEHATAN
RUMAH SAKIT STROKE NASIONAL BUKITTINGGI**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : dr.Hj. Ermawati, M.Kes
Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Stroke Nasional Bukittinggi
Kementerian Kesehatan RI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan Kementerian
Kesehatan RI

Selaku atasan pihak pertama,selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

06 Pihak Kedua

dr. Bambang Wibowo, Sp.OG(K), MARS
NIP 196108201988121001

Jakarta, Desember 2018
Pihak Pertama
KEMENTERIAN KESEHATAN
DIREKTUR UTAMA
RSSN BUKITTINGGI
dr.Hj. Ermawati, M.Kes
NIP 196104231987102001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2019
RUMAH SAKIT STROKE NASIONAL BUKITTINGGI

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Terwujudnya Sumber Daya Manusia yang Kompeten	Persentase staf medis yang memiliki kompetensi kekhususan	90%
		Persentase staf keperawatan yang memiliki kompetensi sesuai.	90%
		Persentase staf non keperawatan yang memiliki kompetensi sesuai	75%
		Persentase staf administrasi manajerial yang memiliki kompetensi sesuai	75%
2	Terwujudnya Kehandalan Sarana dan Prasarana Medis dan Non Medis	Persentase tingkat utilisasi sarana dan prasarana medis.	85%
		Persentase tingkat utilisasi sarana dan prasarana non medis yang handal	85%
3	Terwujudnya sistem informasi Rumah Sakit yang terintegrasi	Persentase level integrasi IT	95%
4	Terwujudnya indeks budaya kinerja	Persentase jumlah karyawan yang berkinerja baik	95%
5	Terwujudnya proses bisnis terpadu	Persentase capaian kinerja Area Klinis Rumah Sakit.	85%
		Persentase capaian kinerja area manajerial Rumah Sakit	85%
6	Terwujudnya pelayanan khusus stroke yang mendukung wisata kesehatan	Jumlah inovasi pelayanan	100%
7	Terwujudnya rumah sakit khusus	Persentase perubahan menuju RS khusus	100%
8	Terwujudnya sistem jejaring pelayanan dan pendidikan menuju RSSN sebagai Pusat Rujukan Stroke wilayah Sumatera.	Jumlah fasilitas kesehatan yang dibina sebagai jejaring per tahun.	75%
9	Terwujudnya pelayanan stroke yang terpadu	Persentase pengelolaan kasus stroke yang ditangani secara terpadu	100%

NO	SASARAN PROGRAM / KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
10	Terwujudnya akreditasi rumah sakit versi SNARS	Persentase terlaksananya akreditasi rumah sakit versi SNARS	70%
11	Terwujudnya pelayanan rumah sakit sesuai harapan pelanggan	Persentase tingkat kepuasan :	
		Pasien	75%
		Karyawan	75%
		Peserta didik	75%
12	Terwujudnya surplus Rumah Sakit	ROA	6%
		ROE	8%
		POBO	45%

Kegiatan

1. Pengadaan Alat Kesehatan
2. Layanan Operasional BLU
3. Pengadaan Ambulance/Mobil Jenazah
4. Pengadaan Obat – obatan dan BHP
5. Layanan Internal (Overhead)
6. Layanan Perkantoran

TOTAL

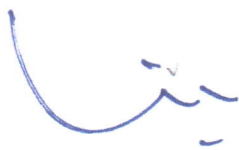
Anggaran

Rp. 10.377.193.000,-
 Rp. 48.244.288.000,-
 Rp. 533.450.000,-
 Rp. 14.111.017.000,-
 Rp. 6.655.289.000,-
 Rp. 46.326.869.000,-

Rp.126.248.106.000,-

Jakarta, Desember 2018

dr Pihak Kedua ✓



dr. Bambang Wibowo, Sp. OG(K), MARS
 NIP 196108201988121001

Pihak Pertama



dr. Hj. Ermawati, M.Kes
 NIP 196104231987102001